



Missions de poste

Exercer les fonctions courantes sous le contrôle du Chef comptable :



- Rédaction des devis clients
- Emission des factures clients
- Contrôle des factures fournisseurs
- Préparation des bordereaux de saisie
- Saisie des écritures
- Déclaration de TVA
- Rapprochements bancaires



L'assistant comptable PME est directement rattaché au Chef comptable

Savoir mettre à jour des tableaux de bord simples comme :



- Le contrôle des frais des salariés
- Le suivi des relances
- Le suivi de la trésorerie des comptes courants



Le Chef comptable peut aussi confier à l'Assistant comptable PME la collecte auprès des salariés, des informations nécessaires à l'élaboration de la paie

Profil de la personne

Être discipliné et respecter la hiérarchie



Maîtriser les techniques et les règles particulières de classement et d'archivage

Maîtriser les règles et techniques de la Comptabilité générale



Savoir se servir des logiciels les plus utilisés en Comptabilité et maîtriser les logiciels de bureautique.

Être ordonné et respecter les procédures avec une prise d'initiative faible



Compétences pratiques

Les qualités prioritaires de l'Assistant comptable PME

- 1** Compétences techniques liées aux fonctions courantes (Archivage et Comptabilité générale) : **5/5**
- 2** Maîtrise des logiciels professionnels (Comptabilité générale et tableurs) : **5/5**
- 3** Application stricte des procédures de l'entreprise : **5/5**
- 4** Compétences techniques liées aux fonctions de contrôles budgétaires : **4/5**
- 5** Réflexion et autonomie : **3/5**

Compétences théoriques, niveau d'études et expérience

- **Le niveau d'études nécessaire correspond au BAC professionnel comptabilité et gestion + 2 ans d'expérience**
- **Le niveau d'études nécessaire correspond DUT GEA + 1 an d'expérience**

Expérience requise :

Le niveau d'expérience est prioritaire lorsque l'employeur confie des tâches spécifiques mais le niveau d'études BAC+2, suffit dans la plupart des annonces

Sans expérience sur le poste :

Le candidat doit redoubler d'efforts en stage d'insertion professionnelle pour obtenir une première embauche. Il peut également effectuer une à deux missions d'Intérim avant de postuler à un poste avec expérience professionnelle requise.

Sans expérience

En cas de première recherche d'emploi, le candidat peut postuler en s'appuyant sur la qualité de sa personnalité en référence avec les qualités prioritaires recherchées par l'employeur